

## Checkliste für den täglichen Fortschritt

### Fortschritt

Nenne 1-2 Ereigniss(e) von diesem Tag, die entweder auf einen kleinen Erfolg oder einen möglichen Durchbruch hinweisen. Beschreibe kurz.

### Rückschläge

Nenne 1-2 Ereigniss(e) von diesem Tag, die entweder auf einen kleinen Rückschlag oder eine mögliche Krise hinweisen. Beschreibe kurz.

### Katalysatoren

### Hemmnisse

Hatte das Team klare kurz- und langfristige Ziele für bedeutsame Arbeit	Gab es irgendeine Verwirrung bezüglich lang- oder kurzfristiger Ziele?
Hatten die Teammitglieder ausreichend Autonomie, um Probleme zu lösen und Verantwortung für das Projekt zu übernehmen?	Waren Teammitglieder übermäßig eingeschränkt in ihrer Möglichkeit, Probleme zu lösen und sich für das Projekt verantwortlich zu fühlen?
Standen alle Ressourcen zur Verfügung, die für ein effizientes Weiterkommen nötig waren?	Wurden irgendwelche Ressourcen vermisst, die für ein effizientes Vorankommen nötig gewesen wären?
Stand ausreichend Zeit zur Verfügung, um sich auf bedeutsame Tätigkeiten zu konzentrieren?	Fehlte Zeit, um sich auf bedeutsame Tätigkeiten zu konzentrieren?
Bekamen sie Hilfe, als diese nötig war oder darum gebeten wurde? Habe ich die Teammitglieder ermutigt, sich gegenseitig zu helfen?	Haben ich oder andere es versäumt, benötigte oder erbetene Hilfe bereitzustellen?
Habe ich Erkenntnisse aus heutigen Erfolgen und Problemen mit meinem Team besprochen?	Habe ich Fehler "bestraft" oder es versäumt, Erkenntnisse aus Problemen und Erfolgen zu ziehen?
Habe ich ermöglicht, dass Ideen innerhalb der Gruppe frei fließen konnten?	Haben ich oder andere das Vorstellen oder das Besprechen von Ideen vorzeitig abgebrochen?

### Seelennahrung

### Gifte

Habe ich den Teammitgliedern gegenüber Respekt gezeigt, indem ich ihre Beiträge zum Fortschritt wahrgenommen, mich ihrer Ideen angenommen und sie wie vertrauenswürdige Fachleute behandelt habe?	War ich gegenüber irgendwelchen Teammitgliedern respektlos, indem ich ihre Beiträge zum Fortschritt nicht erkannt, mich nicht um ihre Ideen geschert oder sie nicht wie vertrauenswürdige Fachleute behandelt habe?
Habe ich Teammitglieder ermutigt, die vor einer schweren Herausforderung standen?	Habe ich auf irgendeine Weise ein Mitglied des Teams entmutigt?
Habe ich Teammitglieder unterstützt, die ein persönliches oder fachliches Problem hatten?	Habe ich ein Teammitglied vernachlässigt, das ein persönliches oder fachliches Problem hatte?
Gibt es ein Gefühl der persönlichen oder professionellen Zugehörigkeit und Kameradschaft innerhalb des Teams?	Gibt es Spannungen oder Feindseligkeiten zwischen Mitgliedern des Teams oder zwischen Teammitgliedern und mir?

### Inner Work Life

*Habe ich heute Anzeichen für den Zustand des Inner Work Lifes der mir Unterstellten gesehen?*

Wahrnehmung der Arbeit, des Teams, des Managements, der Firma

Emotionen

Motivation

*Welche bestimmte Ereignisse könnten das Inner Work Life heute beeinflusst haben?*

### Aktionsplan für weiteres Vorgehen

Was kann ich morgen tun, um die herausgearbeiteten Katalysatoren und Schmierstoffe zu stärken und um die fehlenden zur Verfügung zu stellen?

Was kann ich morgen tun, um diese Hemmnisse und Sandkörner zu beseitigen?